



Dr. Lorentz
& Partner



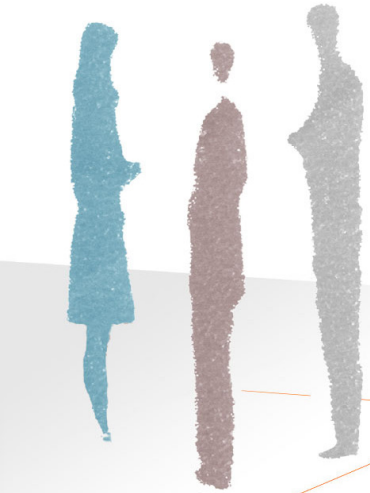
Frauen sortieren neu

Wege zwischen Karriere und Work-Life-Balance
auch in schwierigen Lebenslagen

© Dr. Ellen Lorentz

www.drLorentz.de

SEMINARE



PROJEKTE

BEGLEITEN

FORSCHEN

BEGLEITEN

COACHINGS

Freie Berufe

Nachfrage
Arbeits-
stellen
Unter-
nehmen
Hr.

Neue Berufe
• Supervisor
• Unternehmens-
berater
• Internet-
designer



Dr. Lorentz
& Partner



Veränderung von Erwerbsbiographien

Früher

unterschiedliche Lebenskonzepte

Berufsarbeit

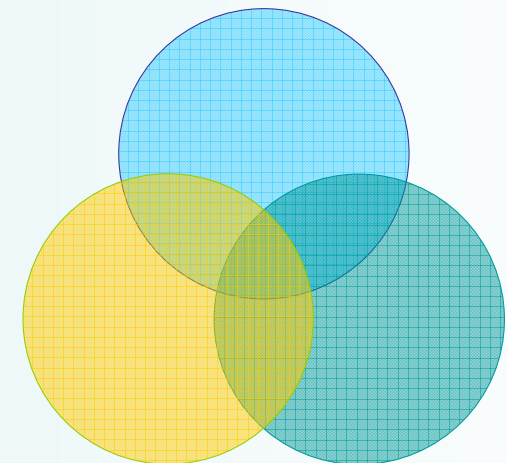
Familienarbeit

Selbständige Arbeit

Angestelltenarbeit

Heute

leben Menschen
Patchworkbiographien





Dr. Lorentz
& Partner



Patchwork leben...

Erfolgreich sind die,



**die beide Erwerbsformen spielerisch
miteinander kombinieren können**

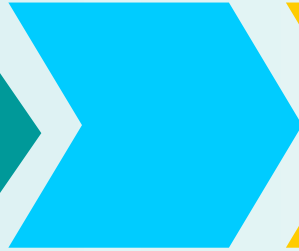


**die Standbein und Spielbein je nach
Lebenslage wechseln können**



**die privat in der Familie ihre beruflichen
Wünsche gut verhandeln**

Erfolg





Dr. Lorentz
& Partner



Wußten Sie schon...

- Über 50 % der Abiturentinnen sind Frauen
- Frauen haben bessere Noten bei den Hochschulabschlüssen

ABER

- Frauen Mitte 30 berichten über unsichtbare Aufstiegsbarrieren und Benachteiligungen
- Der Wunsch nach Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitszeiten ist häufig ein Trennungsgrund für Arbeitgeber

NEUE WEGE

- ❖ Der Anteil freiberuflicher Gründerinnen stieg seit 2000 um 144 % jährlich
- ❖ Ca. 1/3 der Selbständigen wechseln nach der Gründung wieder in die Angestelltenarbeit



Dr. Lorentz
& Partner



Neu sortieren heißt...

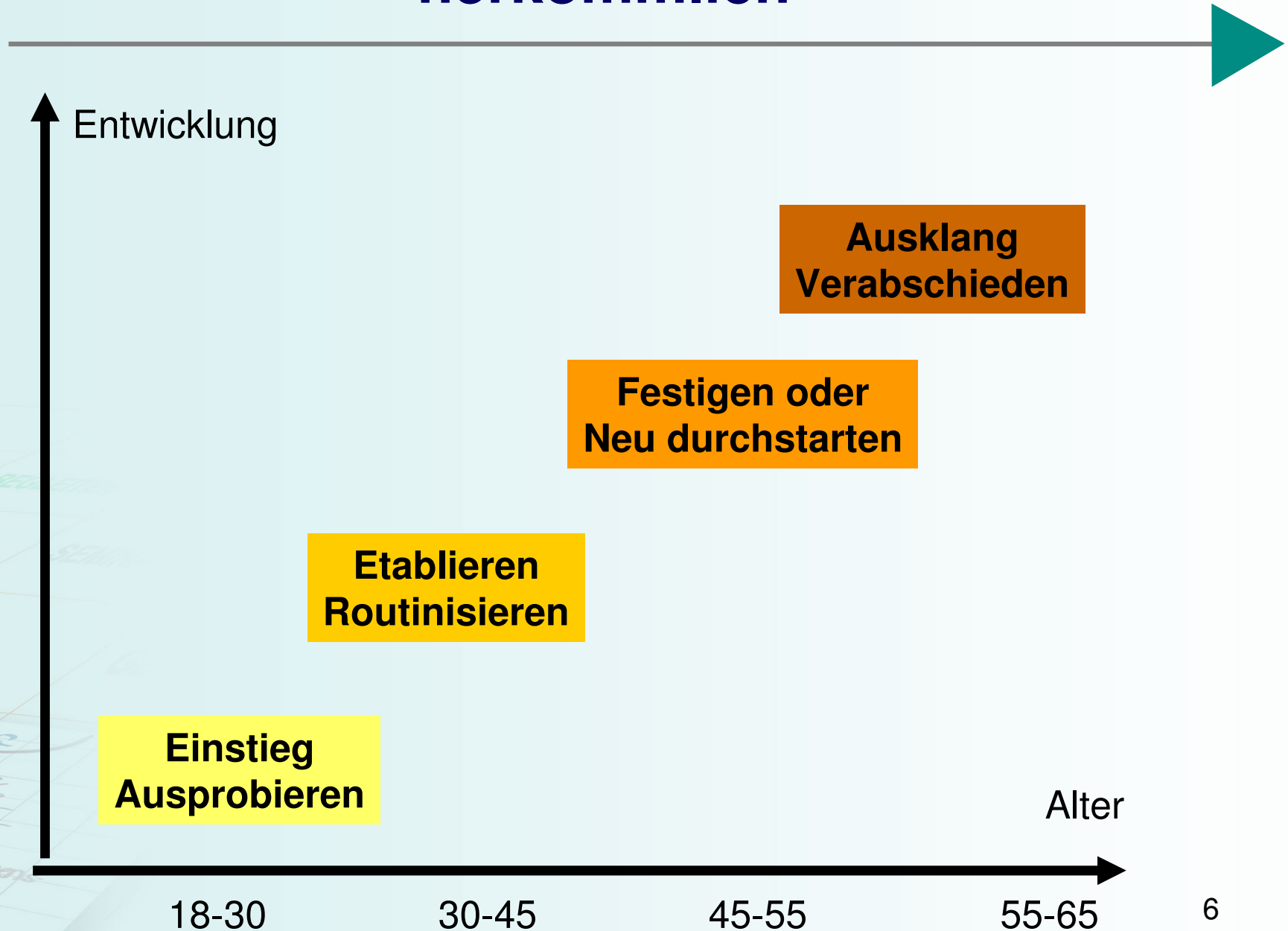
- Die **Rahmenbedingungen** des Berufs mit der persönlichen Lebenslage in Einklang bringen
- Die **Qualifikationen aktuell** halten und in Übereinstimmung mit den beruflichen und persönlichen Rahmenbedingungen bringen
- Die **Entwicklung des Marktes** und der Branche im Blick haben und sich gegebenenfalls Alternativen aufbauen
- **Selbständigkeit** auch als berufliche Alternative betrachten



Dr. Lorentz
& Partner



Beruf und Lebenslauf herkömmlich





Dr. Lorentz
& Partner



Beruf und Lebenslauf von Frauen heute...

Zu lösende
Aufgaben

Ausklang
Gesundheitliche Belastungen
Versorgungslücken

Festigen / Karrierebarrieren
Familiäre Verantwortlichkeiten

Etablieren
Prekäre Beschäftigungen
Familienaufgaben

Einstieg
Fachrichtungen

Alter

18-30

30-45

45-55

55-65



Dr. Lorentz
& Partner



Beruf und Lebenslauf heute

Entwicklung

Einstieg
Ausprobieren

Etablieren
Familienplanung

Neu
Orientieren

Aufstieg
Patchwork

Ausklang
Verabschieden

Arrangieren
Überbrücken

18-30

30-45

45-55

55-65



Dr. Lorentz
& Partner



Strategien von Frauen heute...

- **Frauen heiraten später, da sie Wert auf eine qualifizierte Ausbildung und Berufserfahrung legen.**
 - >> Höhere Abiturientenquote, bessere Studienabschlüsse

- **Frauen bekommen später Kinder.**
 - >> Berufsunterbrechungen sind kürzer, allerdings bleibt die Hauptlast der Familienarbeit bei Frauen

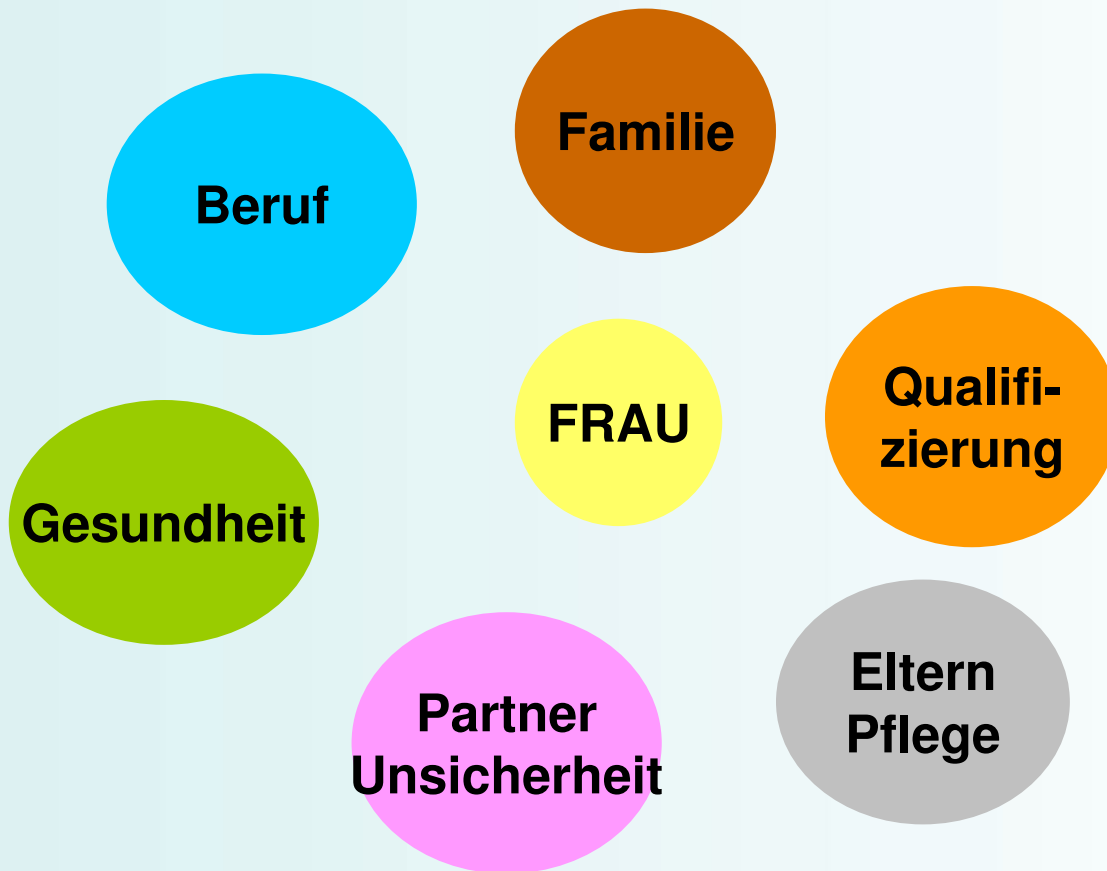
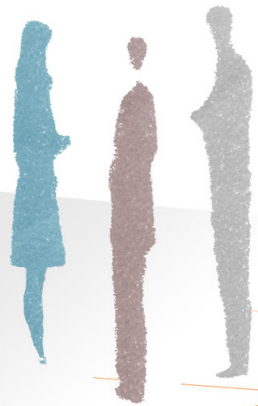
- **Benachteiligungen und Versorgungslücken bauen sich allmählich in der Berufsbiografie auf.**
 - >> Frauen wählen bevorzugt Patchworklösungen, um zu verbinden: Teilzeitarbeit, Teilzeitselbständigkeit, Teilzeitqualifizierung, reduzierte Altersversorgung



**Dr. Lorentz
& Partner**



Frauen in den mittleren Lebensphasen sind multi-belastet





Dr. Lorentz
& Partner



Unsere Empfehlung...

- Patchwork ja, um das eigene berufliche Leben mit Strategie zu planen (**Kontakte, Erfahrungen**)
- Kein ungeplantes zufälliges Patchwork, da sich so Benachteiligungen leicht aufbauen (**Altersversorgung, Qualifikation, Erfahrung**)
- Eine ständige Überprüfung des Status, um im Sinne positiver Neuentwicklungen zu sortieren (**Markt, Lebenslage, Ressourcen**)



Dr. Lorentz
& Partner



Gesellschaftliche Rahmenbedingungen

- | | |
|----------------------|---|
| Kinder | Fehlende Ganztagsbetreuung |
| Beruf | Zu wenig flexible Arbeitslösungen |
| Qualifikation | Veralten schnell, Zusatzqualifikationen |
| Partnerschaft | keine stabile Versorgungsgemeinschaft |
| Eltern | Pflege ist teuer und suboptimal |
| Gesundheit | verstärkte Eigenverantwortung
Stresskrankheiten im höheren Alter |



Dr. Lorentz
& Partner



Neue Strategien in verschiedenen Lebensabschnitten

Gründung nach der Geburt der Kinder
Interrimlösung

Gründung als zweite Karriere
als selbstbestimmte Arbeit

Gründung als Überbrückung bis zur Rente

Erhebungen der GIB zeigen:

Gründerinnen sind überproportional zufrieden mit
ihrem neuen Leben!



Dr. Lorentz
& Partner



Interessante Infos...

ca. 45 % aller Gründer wechseln in den ersten 3 Jahren der Selbständigkeit heute wieder in einen Job

Die Jobs nach der Selbständigkeit waren nach einer Studie der GIB ein Karrieresprungbrett:

- Die Stelle ist besser und höher bezahlt als früher
- In der Selbständigkeit wurden Qualifikationen erlernt, die für diese neuen Jobs wichtig sind
- In der Selbständigkeit wurden neue berufliche Schlüsselqualifikationen erlernt, die in Führungspositionen führten
- Im Personalwesen werden selbständige Erfahrungen heute positiver bewertet



Dr. Lorentz
& Partner



Frauen gründen anders...

- Teilzeitgründungen sind sehr häufig
- Vorsichtiger Gründungen (Investitionen, Personaleinstellungen)
- Arbeiten weniger Stunden als Selbständige
- Haben weniger Schulden und gehen weniger oft in die Insolvenz





Dr. Lorentz
& Partner



Die häufigsten Gründerfehler in der Übersicht - Erhebung DIHT

- **Kaufmännische Defizite** bei der Preiskalkulation, Kostenrechnung oder betriebswirtschaftlichen Planrechnungen (50 %)
- **Fehlendes Alleinstellungsmerkmal** der Geschäftsidee (48 %)
- **Fehleinschätzung der notwendigen Startinvestitionen** und der laufenden Kosten (42 %)
- **Unklare Vorstellungen über die Kundenzielgruppe** (41 %)
- Ungenauer **Finanzierungsplan** (38 %)
- **Überschätzung des erwarteten Umsatzes** (36%)
- **Unklare Beschreibung der Produktidee** (30%)
- **Unzureichende Fach- bzw. Branchenkenntnisse** (23%)



Dr. Lorentz
& Partner



Noch nie waren die Förderkonditionen für Frauen so günstig wie heute...

KFW Coaching für Männer und Frauen

- 1. Jahr 90 % Förderung
- 1.- 5. Jahr 50 % Förderung

Neues Bundesprogramm ‚Speziell für Frauen‘

- Auch bestehende kleine Unternehmen können sich beraten lassen
- Weiterbildungen für selbständige Frauen werden besonders bezuschusst



Dr. Lorentz
& Partner



Fördergelder helfen die Qualifikationen aktuell zu halten

Bildungsschecks über 500 €

für

- Angestellte
- Berufsrückkehrerinnen
- Kleine Firmen
- Gründer in den ersten 5 Jahren

1x im Jahr

Vor der Gründung

Beratungsprogramm Wirtschaft NRW

- Einzelberatung
- Zirkelberatung

Nach der Gründung

KFW Gründercoaching

Bundesprogramm für Frauenunternehmen



Dr. Lorentz
& Partner



Bildungsschecks

Angebot über Fortbildungsmaßnahme
(Bildungsanbieter)

Bildungsberatungsstelle

IHK, HWK, VHS stellen den Bildungsscheck aus

Mit der Weiterbildung geben Sie den Scheck ab
und zahlen 50 %. Der Bildungsträger löste den
Scheck ein.



Dr. Lorentz
& Partner



Beratungsprogramm Wirtschaft BPW

Max. 4 Beratungstage vor der Gründung à 8 Std.

Erstellung des Gründungskonzepts

- Marktrecherche
- Finanzierungsplan / Finanzierungsverhandlung
- Geschäftsausstattung
- Stellungnahme

Fördersumme 400 € pro Personentag (=800 € netto)



Dr. Lorentz
& Partner



Zirkelberatung NRW

Kombination von Gruppen- und Einzelberatung

Beispiel 4 Personen:

4 Gruppenberatungen à 4 Std.

4 Std. Einzelberatung pro Person

Förderung: 90 % Land NRW (720 € netto)

Eigenanteil: 232 € brutto (80 + 152 € MwSt.)



Dr. Lorentz
& Partner



Gründercoaching Deutschland

Existenzgründer aus der Arbeitslosigkeit

- Für das erste Jahr mit Gründungszuschuss 90 % der Beratungskosten. Fördersumme 4.000 € Tagessatz 8 Std. für Beratung 800 €
- Fördersumme in den ersten 5 Jahren nach Gründung 6.000 €
>>Gründerinnen stellen beim Regionalpartner den Beratungsantrag

Beantragen: Startercenter IHK, HWK, Wirtschaftsförderung
>>Elektronischer Antrag

KfW entscheidet auf Basis der Empfehlung des Regionalpartners

Beratung darf noch nicht angefangen haben

Angebot Unternehmensberatung zu Beratung in den Bereichen

- Marketing
- Organisation Personalführung
- Betriebswirtschaft, Finanzen
- EDV-Techniklösungen
- Kooperationen



Dr. Lorentz
& Partner



Erfolgreiche Berufsbiografien sind

- Durchdacht und geplant
- Auf die Lebenssituationen abgestimmt
- Qualifiziert
- Eine Bündelung von vorteilhaften Kontakten
- **Kein Zufallsergebnis**





Dr. Lorentz
& Partner



Weitere Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:

Dr. Lorentz & Partner

Dr. Ellen Lorentz

Theodor Heuss Ring 36 - 50668 Köln

Tel.: 0221-7329693

info@drLorentz.de

www.drLorentz.de - www.wbc-cologne.de